
Arbejdsplanlægning på operationelt plan

Projektstart: 1. januar 2012

Projektafslutning: 21. december 2012

Projektets formål

Formålet var at sikre effektiv ledelse på kvægbedrifterne gennem anvendelse af målrettede let anvendelige Lean-ledelsesværktøjer. Værktøjerne skal sikre en mere tidssvarende ledelsesmetode, der sikrer forbedret kommunikation, bedre ledelsesopfølgning og indkøring af nye medarbejdere samt opfølgning på trivslen mellem arbejdsgiver og medarbejdere. Endvidere var projektets formål at medvirke til en mere effektiv og effektiv implementering af nye arbejdsplanlægningsværktøjer hos landmænd, hvor traditionel rådgivning har manglende effekt.

Projektets resultater og forventede effekter

Projektet var opdelt i to arbejdsplaner, der havde følgende resultater og forventede effekter:

Udvikling af nye letanvendelige Lean-ledelsesværktøjer

Resultatet er, at følgende værktøjer blev udviklet og tilpasset:

Add on til tavlemøder:

- Spildspotter (hvordan spottes spild, og hvordan arbejdes der med det)
- Forbedringsforslag (eksempler på forbedringer)
- Arbejdsplaner til brug ved tavlemøder
- Hvad gik godt i sidste uge (eksempler)
- A3 skabelon (mål, ressourcer)

Andre værktøjer:

- Ansættelse af nye medarbejdere (dine ønsker til den nye medarbejder samt indslusningsplan for nye medarbejdere)
- Smil til arbejdsopgaverne (et hurtigt værktøj til at prioritere, hvilke opgaver den enkelte medarbejder kan lide via smileyer)
- Arbejdsplaner (hvilke opgaver varetages hvornår)
- 9 tegninger til emnet kælving og smittebeskyttelse
- Afprøvning af tidsregistreringsprogrammet Brugerdata

Praksisnær rådgivningsmetode

Resultatet er, at der blev udviklet en ramme for den ny rådgivningsmetode, hvilket inkluderede behovsafdækning, konceptudvikling og tilpasning af rådgivningsmetoder for at sikre maksimal effekt hos kvægbrugeren. Herefter blev modellen afprøvet hos en række testværter, som alle oplevede en positiv effekt, der kunne spores på deres produktionsdata mv.

Afsluttende blev der foretaget en evaluering af erfaringerne fra testværterne.

Effekterne af de to arbejdsplaner ventes at blive:

- Sikring af en mere moderne ledeskultur på kvægbedrifterne
- Maksimal effekt af rådgivningen
- Bedre nøgletal på for eksempel ressourceudnyttelse, spild og flere biologiske faktorer såsom mælkeydelse, celletal, kalvesundhed
- Bedre opfølgning på tidsforbruget på arbejdsopgaver.

Udbredelsespotentialet, hvad angår Lean-værktøjer, vurderes at være 95 procent af alle kvægbedrifter, mens målgruppen for den ny rådgivningsmetode er den nederste 1/3 af kvægbrugere målt på regnskabsresultater.

Projektets aktiviteter

Listen over gennemførte aktiviteter inkluderer:

- Afdækning af behov ved besøg af rådgivningscentrenes Leanrådgivere
 - Workshop omkring udvikling af nye værktøjer
-

-
- Afprøvning af nye værktøjer hos testværter
 - Afprøvning af tidsregistreringsprogram
 - Interview af landmænd omkring effekt og erfaring med værktøjerne
 - Konzeptudvikling af ny rådgivningsmetode
 - Erfaringsopsamling fra andre driftsgrene
 - Test af rådgivningsmetode hos testlandmænd
 - Midtvejsworkshop
 - Formidlingsaktiviteter.

Formidling og videndeling vedr. projektet

Formidling og videndeling er dels sket direkte til de deltagende landmænd, men primært er der skrevet en lang række artikler og lavet faglige oplæg til kongresser, hos landmænd, på landbrugsskoler og arrangementer på landbrugets rådgivningscentre.

Yderligere materiale og publikationer kan ses på:

<http://projektfinansiering.vfl.dk/Promilleafgiftsfonden/2012/Sider/default.aspx>

Projektansvarlig

Martin Hestbech, tlf. 8740 5324, e-mail: mhe@vfl.dk
